

Rapport RSE

SC-2022-000013 – Rév. 09
Diffusion libre



Sommaire

1	Introduction – Notre engagement RSE	3
2	Profil de l'entreprise et périmètre du rapport	3
3	Performance sociale – Un modèle humain durable.....	4
3.1	Effectifs et stabilité sociale	4
3.2	Diversité et égalité professionnelle	4
3.3	Politique de rémunération et statuts	6
3.4	Emploi, mobilité et fidélisation.....	7
4	Formation et développement des compétences	8
5	Santé, sécurité et conditions de travail	9
6	Performance environnementale – Maîtriser et réduire nos impacts.....	10
6.1	Consommations énergétiques	10
6.2	Réduction des énergies fossiles.....	11
6.3	Gestion et valorisation des déchets	11
7	Bilan carbone et trajectoire climatique	13
7.1	Démarche et périmètre	13
7.2	Résultats et trajectoire de décarbonation.....	14
8	Mobilité et flotte automobile	15
9	Évaluation externe et reconnaissance	17
10	Conclusion – Une RSE au service de la confiance client	18

1 Introduction – Notre engagement RSE

Chez Xelians, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) constitue un pilier structurant de notre stratégie et de notre modèle de création de valeur durable.

Acteur de référence dans la gestion, la conservation et la sécurisation des données et des patrimoines informationnels, le Groupe place la performance durable, la maîtrise des risques, l'éthique des pratiques et la confiance de ses clients et partenaires au cœur de ses priorités.

Notre démarche RSE repose sur un cadre structuré et cohérent, décliné au travers de politiques formalisées et complémentaires couvrant l'ensemble de nos enjeux ESG :

- Une politique environnementale visant la réduction de notre empreinte carbone, la gestion responsable des ressources et des déchets, et la contribution à l'économie circulaire ;
- Une politique sociale fondée sur la santé, la sécurité, le dialogue social, la diversité, l'égalité des chances et le développement des compétences ;
- Une politique éthique garantissant l'intégrité, la conformité réglementaire, la lutte contre la corruption, la protection des données et une gouvernance responsable ;
- Une politique d'achats responsables, intégrant des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans nos relations fournisseurs et notre chaîne de valeur.

Ce rapport RSE a pour objectif de présenter de manière claire, transparente et factuelle les principaux indicateurs sociaux, environnementaux, sociétaux et de gouvernance du Groupe, ainsi que les actions engagées dans une logique d'amélioration continue. Il s'adresse à l'ensemble de nos parties prenantes – collaborateurs, clients, partenaires, fournisseurs et institutions – et illustre notre volonté d'inscrire durablement nos activités dans une démarche responsable, mesurable et alignée avec les meilleures pratiques du marché et les référentiels ESG reconnus.

2 Profil de l'entreprise et périmètre du rapport

Le présent rapport couvre les activités de Xelians sur le périmètre français. Les données présentées sont issues des systèmes de pilotage internes et de partenaires spécialisés, selon des méthodes visant à assurer la cohérence et la traçabilité des informations.

Les indicateurs suivis portent principalement sur :

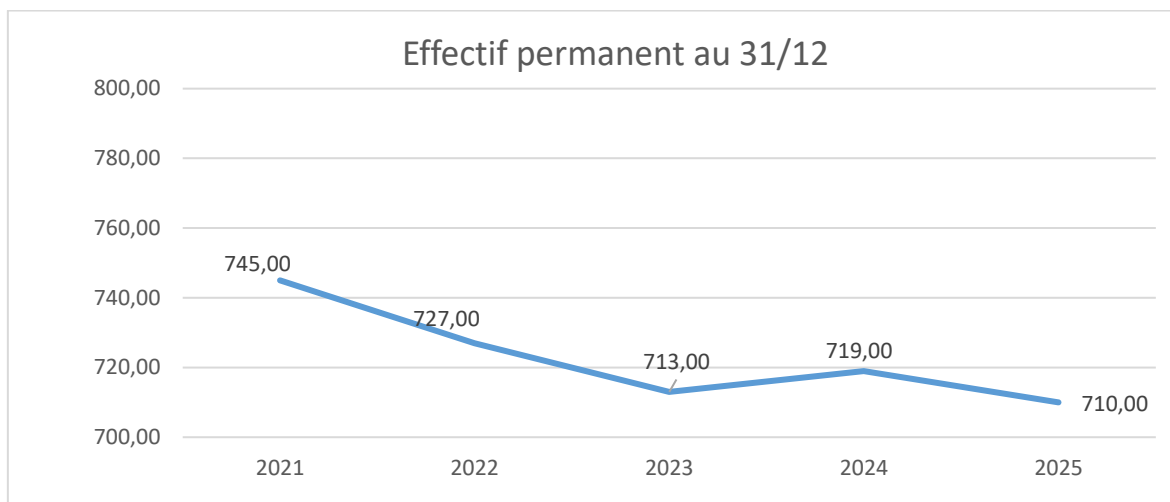
- la gestion des compétences et du capital humain,
- la santé et la sécurité des collaborateurs,
- la maîtrise des impacts environnementaux,
- et l'anticipation des exigences réglementaires et extra-financières croissantes (clients, labels, évaluations RSE).

3 Performance sociale – Un modèle humain durable

3.1 Effectifs et stabilité sociale

Xelians s'appuie sur des équipes disposant des compétences nécessaires à la continuité et à la qualité des services rendus à ses clients. L'évolution des effectifs sur la période traduit une relative stabilité, reflétant à la fois les ajustements organisationnels opérés et la capacité de l'entreprise à maintenir ses compétences clés dans un contexte économique contraint.

Evolution des effectifs :

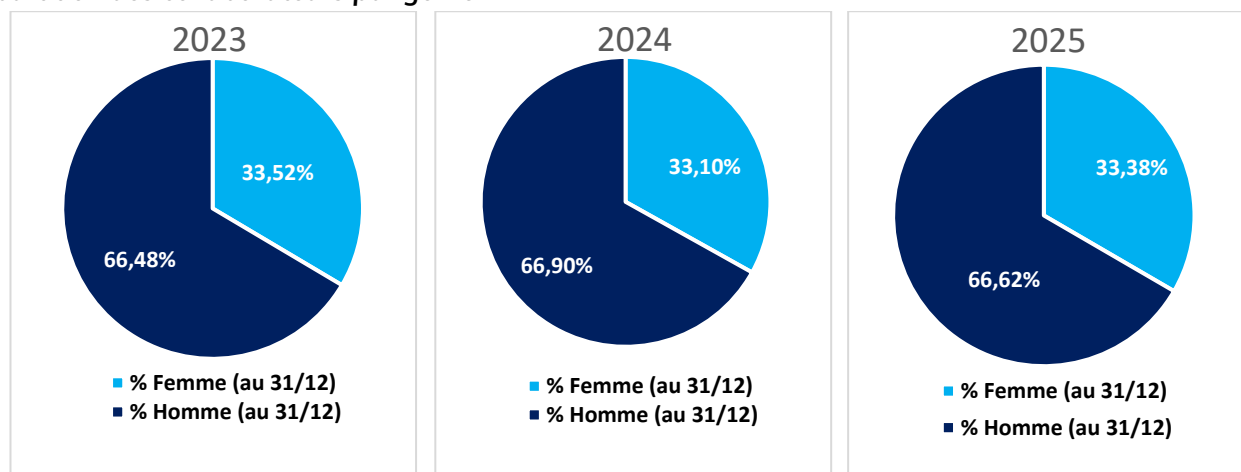


3.2 Diversité et égalité professionnelle

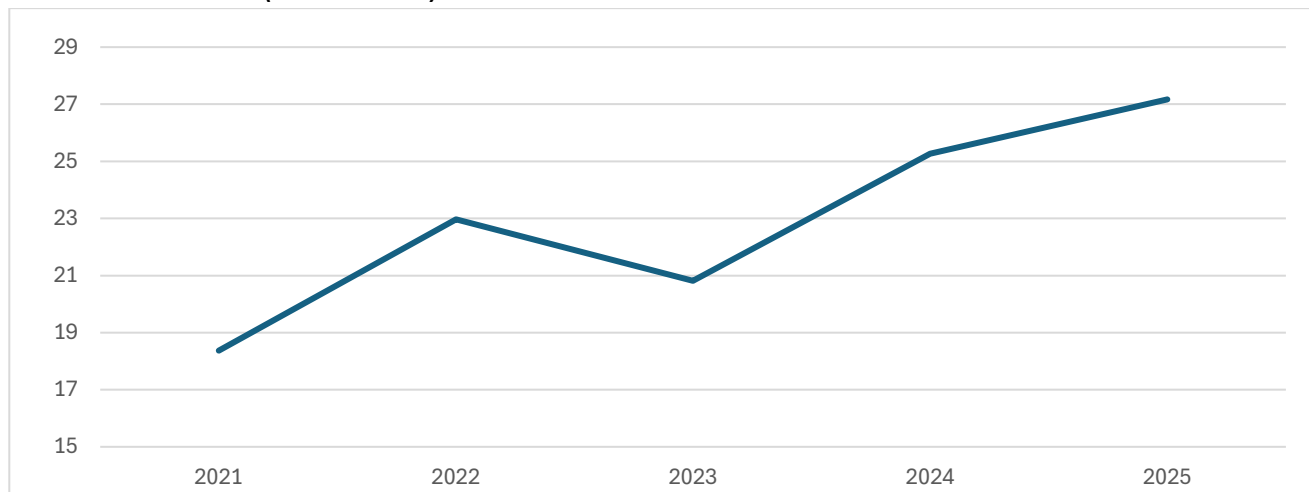
Xelians attache une importance particulière à la diversité et à l'égalité professionnelle. La répartition des collaborateurs par genre, ainsi que la part des femmes au sein des instances de gouvernance, illustrent une dynamique progressive en faveur d'une représentation équilibrée.

L'entreprise poursuit ses actions visant à promouvoir l'égalité des chances, tant dans les parcours professionnels que dans l'accès aux responsabilités.

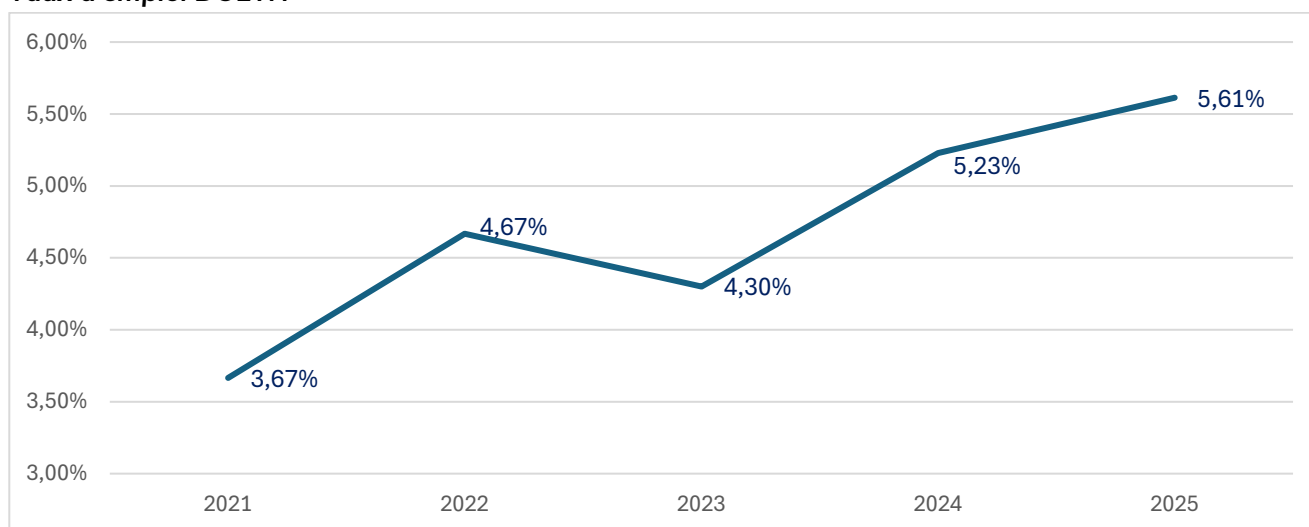
Répartition des collaborateurs par genre :



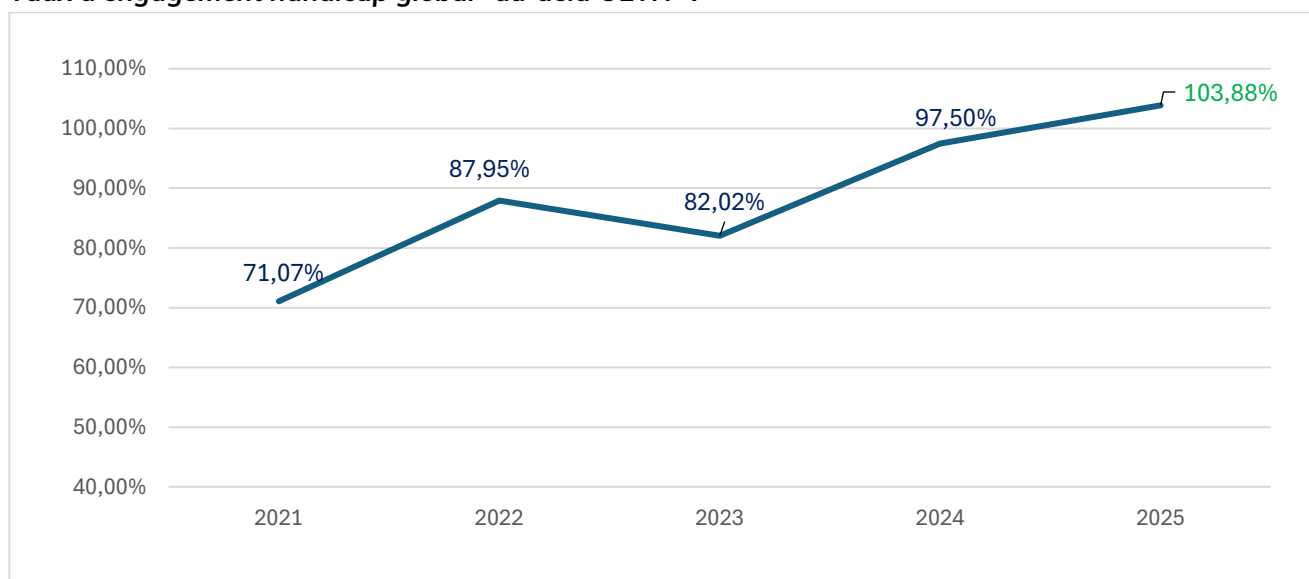
Bénéficiaire interne (EMA BOETH) en ETP



Taux d'emploi DOETH



Taux d'engagement handicap global "au-delà OETH" :



(Taux d'emploi BOETH réel + contribution ESAT/EA convertie en ETP équivalents) / 6 %

Dans une logique de progrès continu, Xelians a lancé en 2026 un Projet RSE Handicap & diversité en partenariat avec l'AGEFIPH.

Cette démarche vise à renforcer l'inclusion des personnes en situation de handicap, à favoriser leur maintien dans l'emploi et à soutenir des parcours professionnels équitables, grâce à l'identification des besoins d'aménagement, à l'adaptation des postes et à la sensibilisation des équipes.

Elle s'inscrit plus largement dans la promotion de la diversité et la prévention des discriminations. Les résultats relatifs à l'OETH font l'objet d'un pilotage spécifique, incluant le suivi du taux d'emploi des BOETH et, lorsque pertinent, le recours au secteur protégé et adapté (ESAT/EA).

Au-delà de la conformité réglementaire, cette dynamique traduit la volonté de Xelians de structurer durablement sa politique handicap autour d'actions concrètes, d'un suivi régulier et d'une logique de progrès continu.

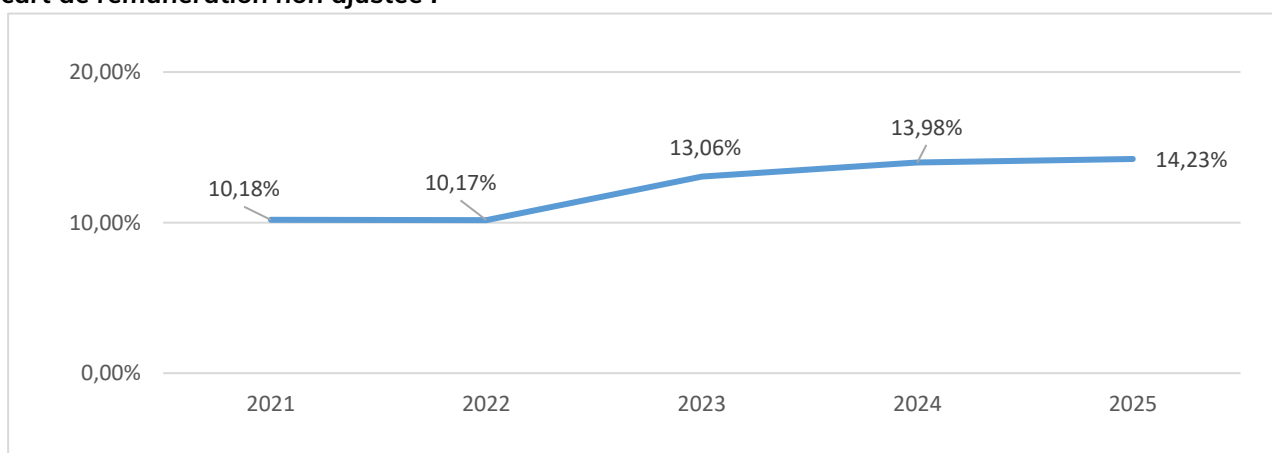
3.3 Politique de rémunération et statuts

La politique de rémunération vise à assurer une cohérence entre les niveaux de responsabilité, les compétences et les pratiques internes.

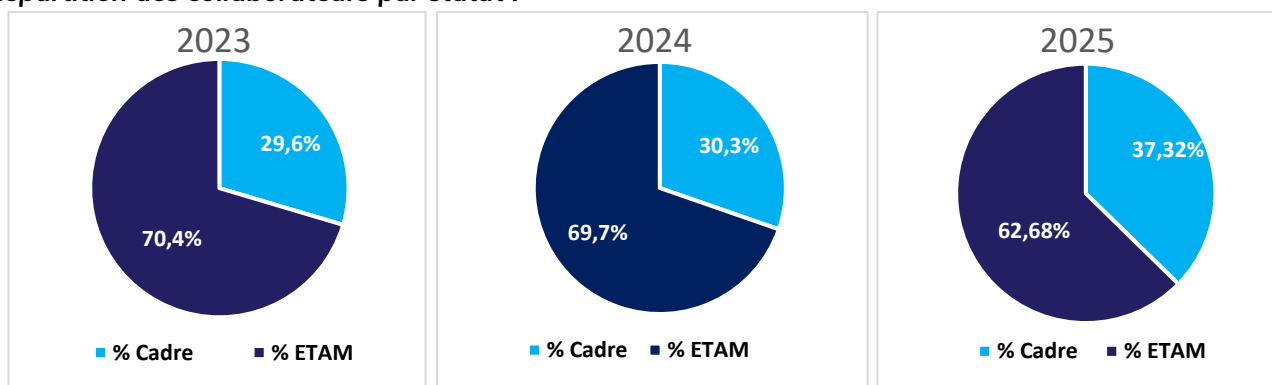
Le suivi des écarts de rémunération non ajustés constitue un outil d'analyse permettant d'identifier des axes de vigilance et d'amélioration.

La répartition des collaborateurs par statut reflète l'évolution des métiers et des niveaux de qualification au sein de l'entreprise.

Ecart de rémunération non ajustée :



Répartition des collaborateurs par statut :

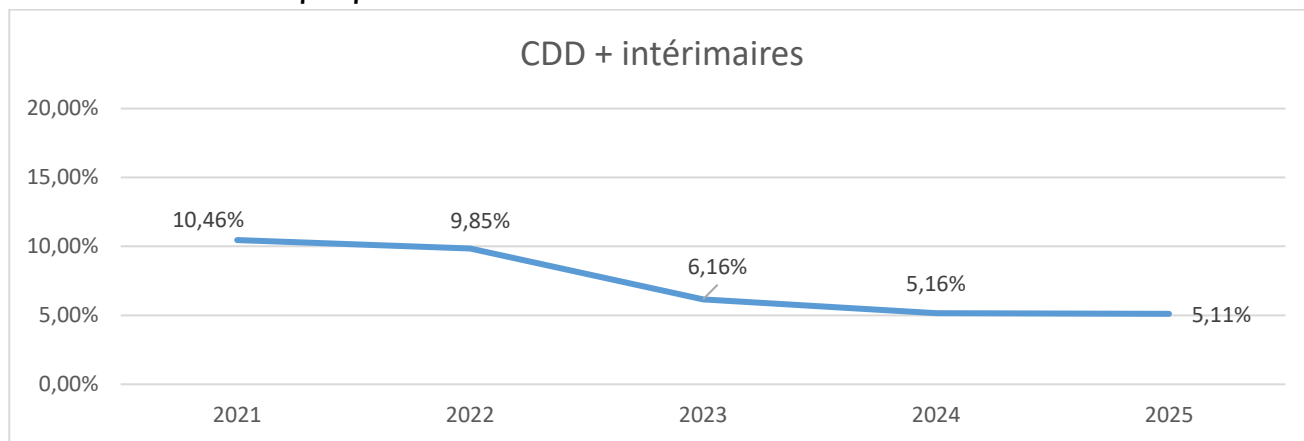


3.4 Emploi, mobilité et fidélisation

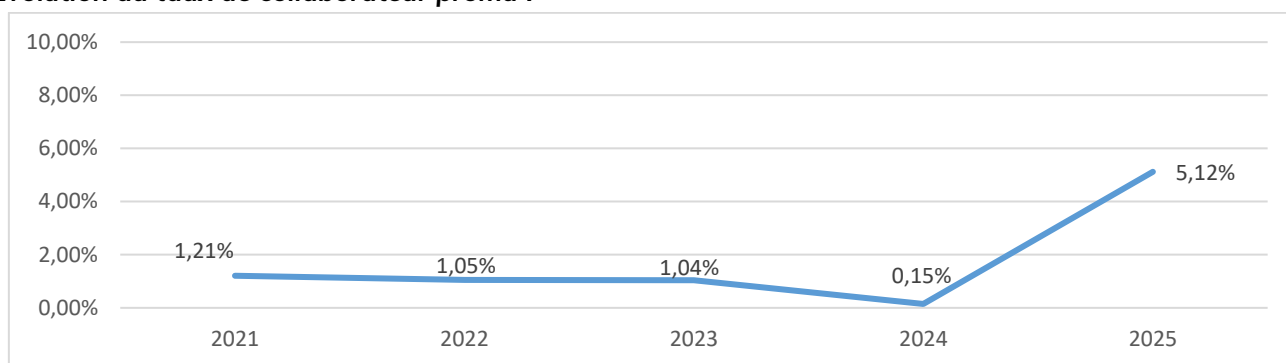
La politique d'emploi de Xelians privilégie le recours à des formes d'emploi durables. La diminution du taux d'emploi précaire observée sur la période traduit une limitation du recours aux contrats courts, au profit de relations de travail pérennes.

Le suivi de la mobilité interne, du taux de promotion et du turnover permet d'apprécier la capacité de l'entreprise à maintenir ses compétences et à accompagner les évolutions professionnelles.

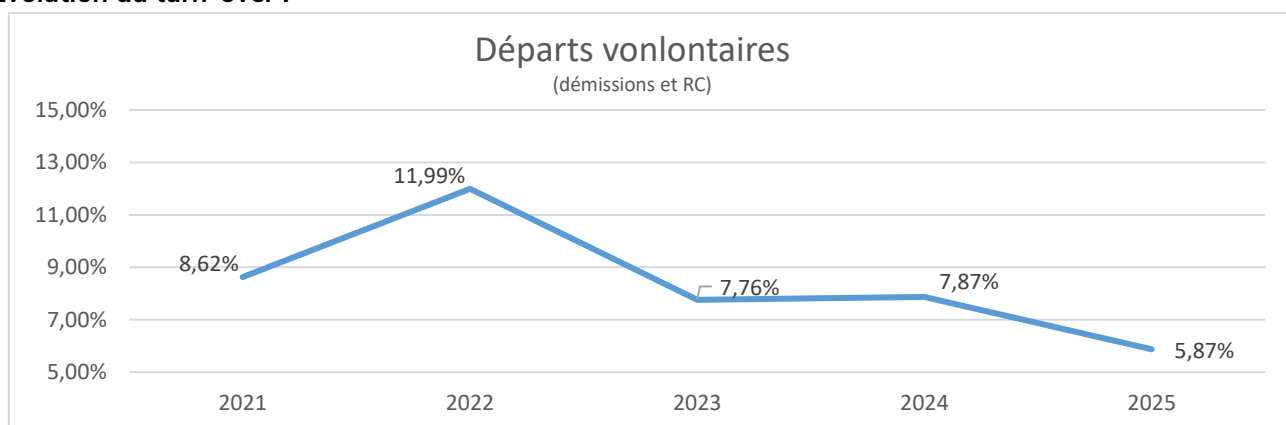
Evolution du taux d'emploi précaire :



Evolution du taux de collaborateur promu :



Evolution du turn-over :

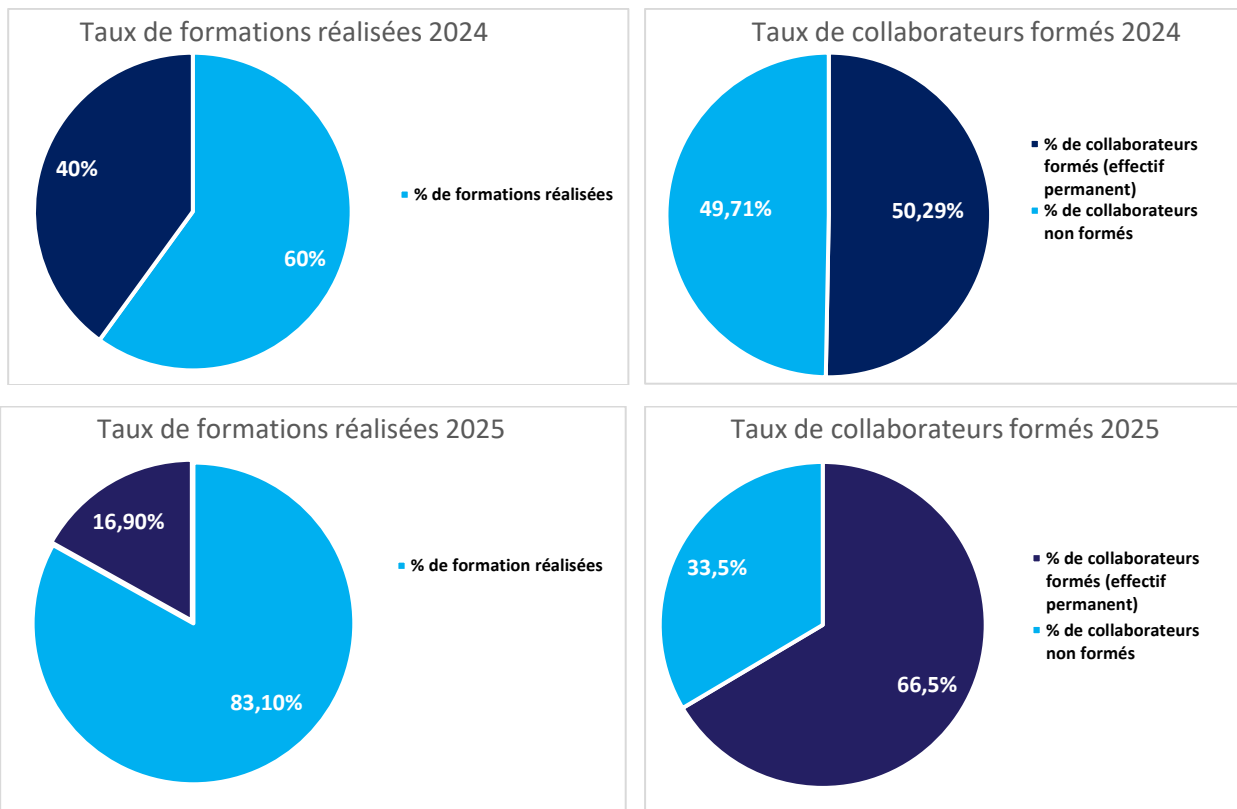


4 Formation et développement des compétences

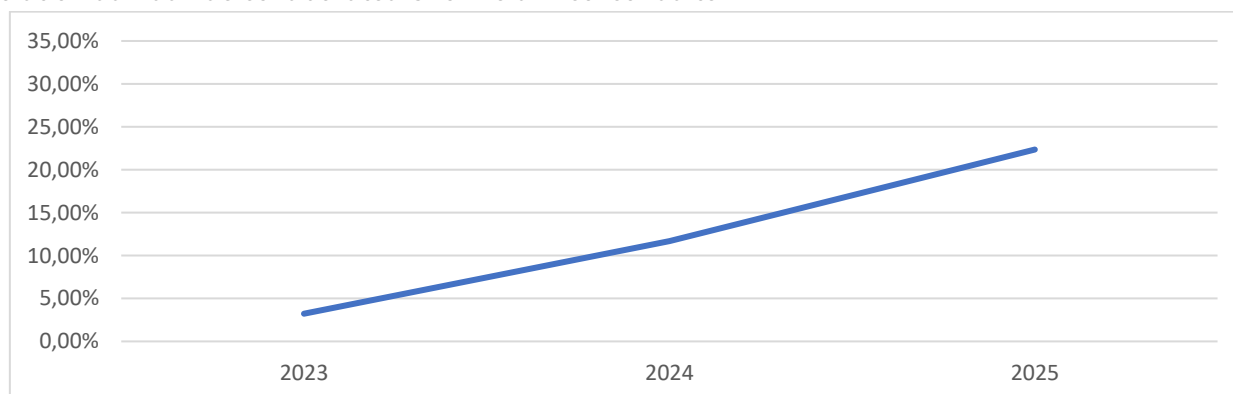
Le développement des compétences constitue un axe structurant de la politique RH. Xelians met en œuvre des actions de formation visant à accompagner l'évolution des métiers et à répondre aux exigences opérationnelles et réglementaires.

Les indicateurs de formation permettent de suivre le taux de collaborateurs formés et la réalisation des actions prévues. Des formations spécifiques, telles que la formation à l'écoconduite, sont également déployées en lien avec les enjeux de sécurité et d'impact environnemental (formations internes, modules e-learning, accompagnements individualisés).

Bilan formation :



Evolution du Taux de collaborateurs formé à l'Eco-conduite :



Cet indicateur permet de suivre la proportion de salariés ayant bénéficié d'une formation à l'écoconduite, parmi ceux amenés à utiliser un véhicule dans le cadre de leurs missions.

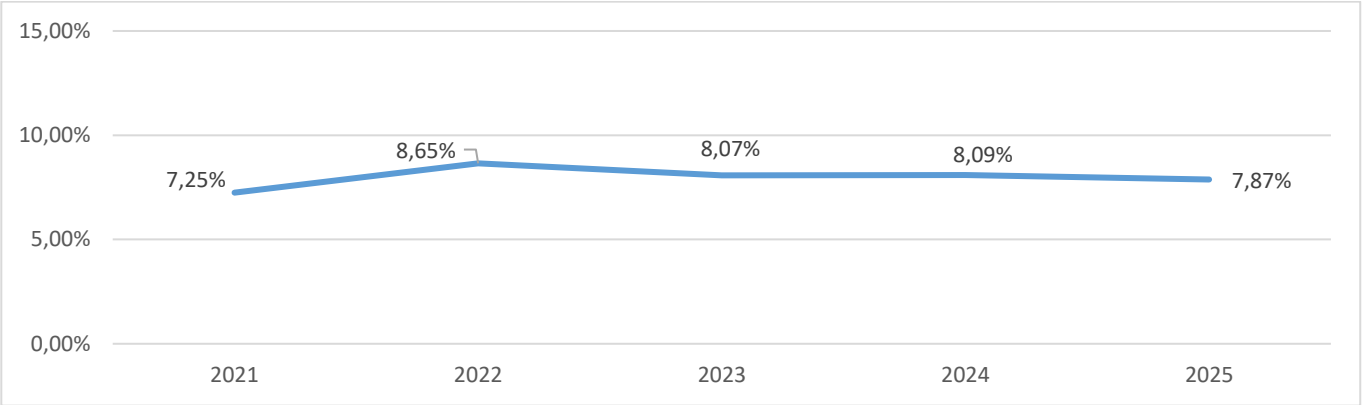
5 Santé, sécurité et conditions de travail

La santé et la sécurité des collaborateurs constituent une priorité pour Xelians, et font l'objet d'un suivi régulier à travers des indicateurs d'absentéisme, d'accidentologie et de maladies professionnelles. L'entreprise met en œuvre des actions de prévention, de sensibilisation et de suivi visant à réduire durablement les risques professionnels. Dans ce cadre, Xelians a lancé en 2025, sur son plus gros site, la démarche **TMS PRO**, visant à prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS) par l'identification et la réduction des facteurs de risque, l'amélioration ergonomique des postes et l'implication des équipes dans un plan d'actions concret. L'objectif est de diminuer durablement l'exposition aux contraintes physiques, de renforcer la qualité de vie au travail et de piloter les progrès au travers d'un suivi régulier des situations à risque et des actions de prévention.

Les données observées sur la période montrent une évolution favorable des taux de fréquence et de gravité des accidents du travail, globalement comparables ou inférieurs aux références sectorielles disponibles.

Ces résultats s'inscrivent dans la continuité des actions de prévention et de sensibilisation mises en œuvre. Ces actions visent à pérenniser une culture sécurité partagée et à maintenir des performances alignées avec les standards du secteur et les exigences réglementaires

Taux d'absentéisme :



Evolution du taux d'absentéisme subi (AT / ATJ / Maladie)

Accidentologie :	2022	2023	2024	2025
Accidents de travail				
Nombre d'accidents du travail	31	41	24	15
Taux de fréquence ¹	24,09	34,86	20,26	12,03
Taux de fréquence du secteur d'activité (source base des fiches de sinistralité de l'assurance maladie)	25.2	ND	21.5	ND
Taux de gravité ²	1,73	1,96	2,30	1,48
Taux de gravité du secteur d'activité (source base des fiches de sinistralité de l'assurance maladie)	2,30	ND	2,40	ND
Maladies professionnelles				
Nombre de maladies professionnelles déclarées	3	0	2	3

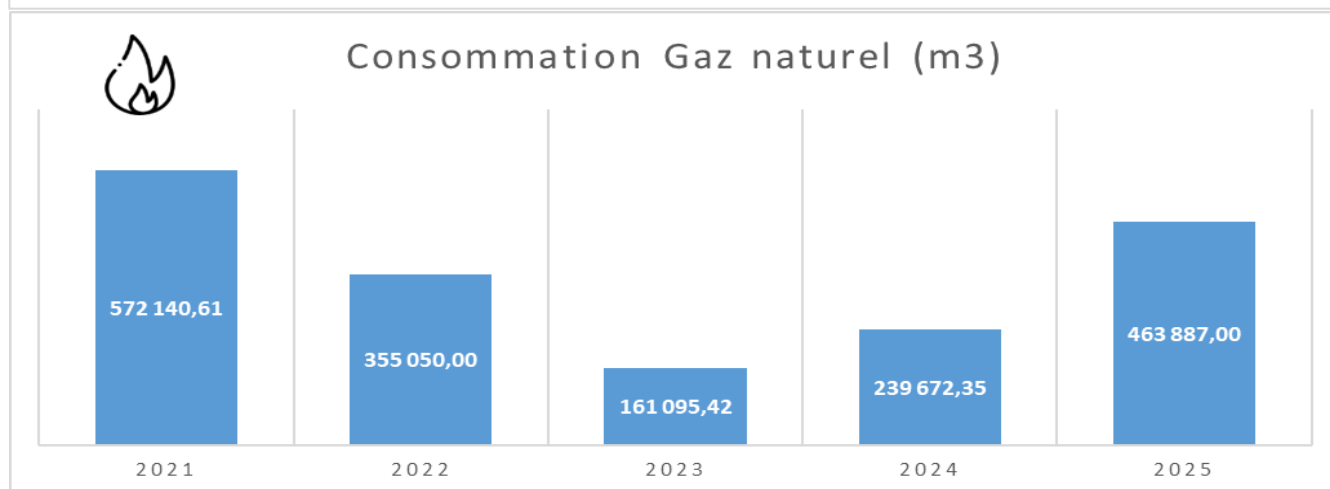
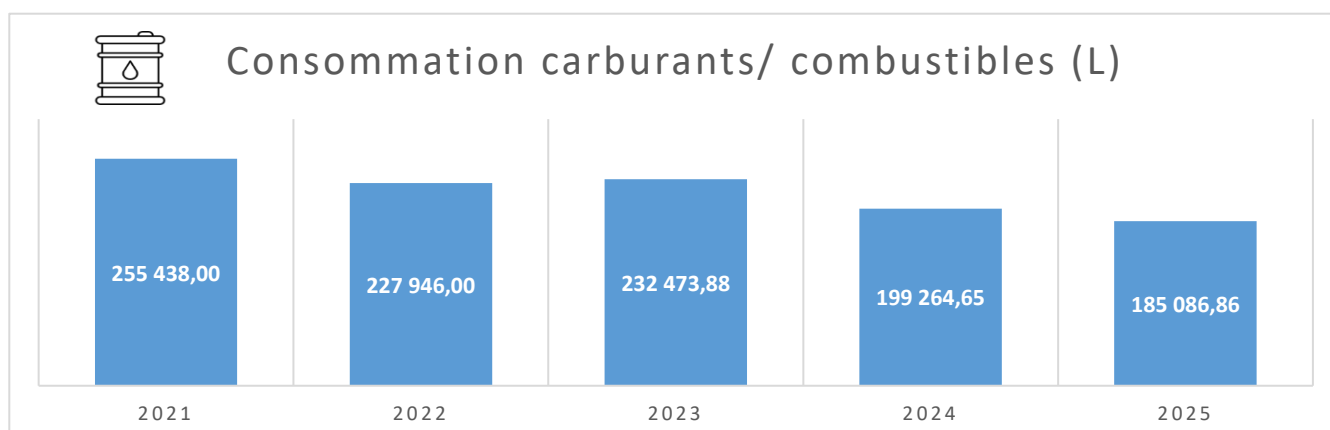
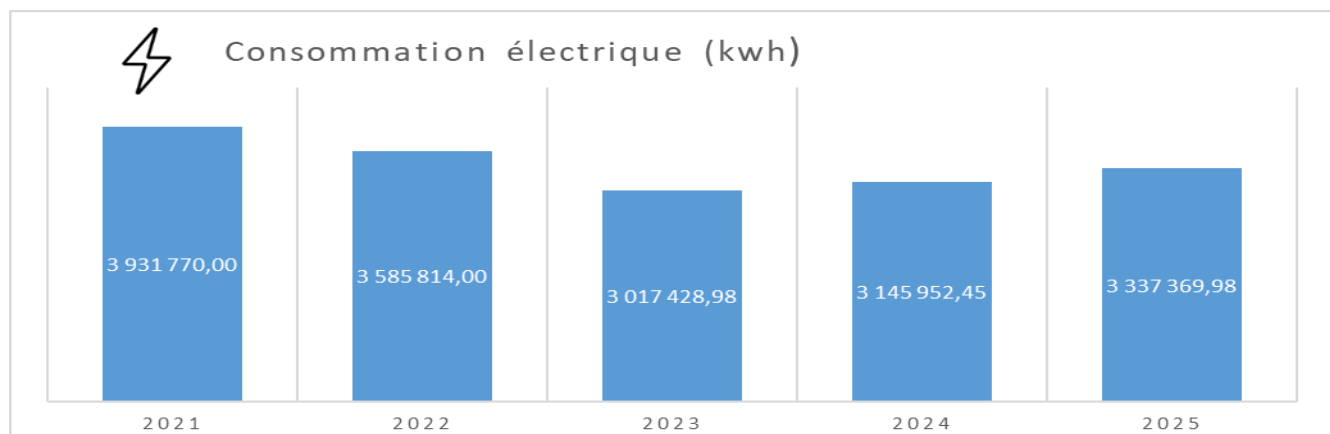
¹ Le **taux de Fréquence (Tf)** est une mesure du nombre d'accidents du travail (avec au moins un jour d'incapacité de travail, le jour de l'accident non inclus) sur une période donnée

² Le **taux de gravité (TG)** vise principalement à exprimer la gravité des accidents en fonction de la durée de l'arrêt de travail. Le taux de fréquence permet ainsi de mesurer le risque d'accidents selon la durée d'exposition du salarié et d'évaluer la sinistralité de chaque secteur d'activité

6 Performance environnementale – Maîtriser et réduire nos impacts

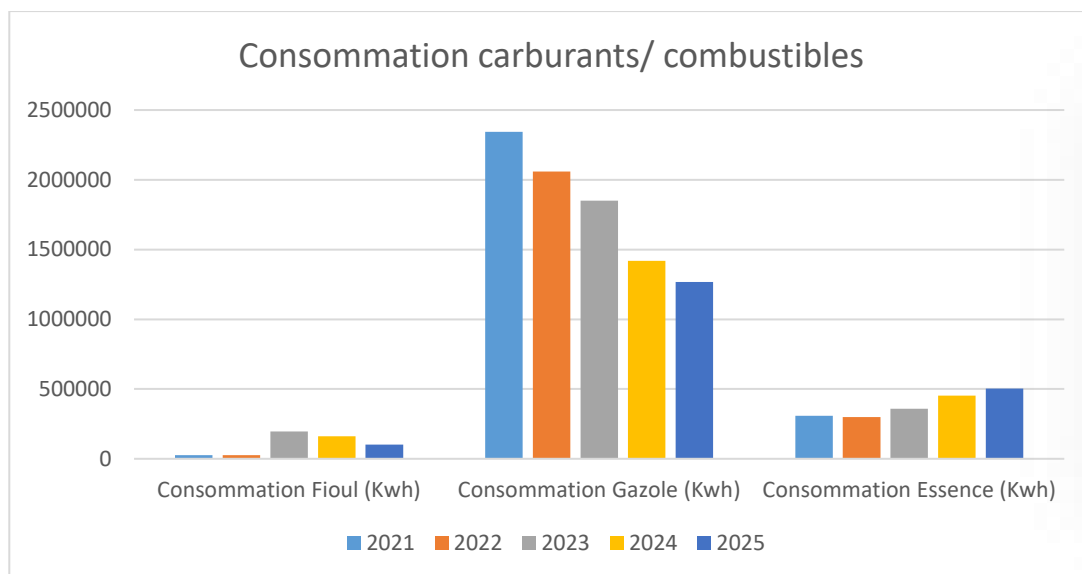
6.1 Consommations énergétiques

Les consommations énergétiques font l'objet d'un suivi annuel afin d'identifier les principaux postes de consommation et les leviers d'optimisation. L'évolution observée sur la période traduit les actions engagées en matière de rationalisation des usages, de modernisation des équipements et de gestion des déplacements. Cette démarche vise à réduire durablement les consommations et à améliorer la performance énergétique des sites.



6.2 Réduction des énergies fossiles

Sur les cinq dernières années, Xelians a significativement réduit sa consommation d'énergies fossiles. Cette dynamique s'inscrit dans une stratégie globale de transition énergétique, combinant sobriété, optimisation des usages et évolution progressive des équipements et de la flotte automobile.



- 27,5%



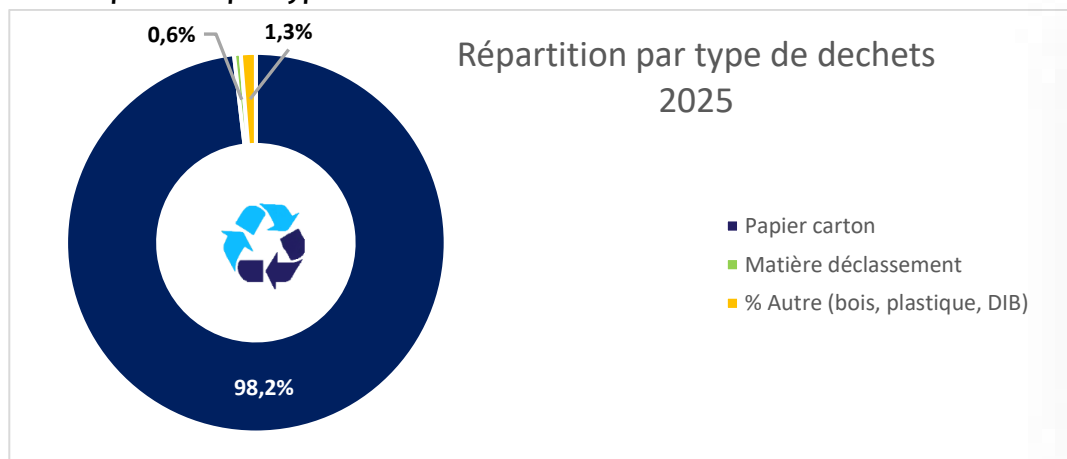
**D'énergies fossiles
consommées au
cours des 5
dernières années**

6.3 Gestion et valorisation des déchets

La gestion responsable des déchets constitue un axe majeur de la politique environnementale de Xelians. L'entreprise atteint un taux de valorisation global élevé, traduisant une maîtrise efficace des filières de traitement et une orientation forte vers l'économie circulaire.

L'impact carbone lié aux déchets est évalué de manière détaillée, filière par filière, conformément aux méthodologies de référence de l'ADEME et aux facteurs d'émission de la Base Empreinte®. Cette approche permet un pilotage précis et transparent des impacts environnementaux, ce qui permet d'identifier les principaux flux émetteurs et de cibler les actions de réduction.

Suivi Répartition par type de déchet :

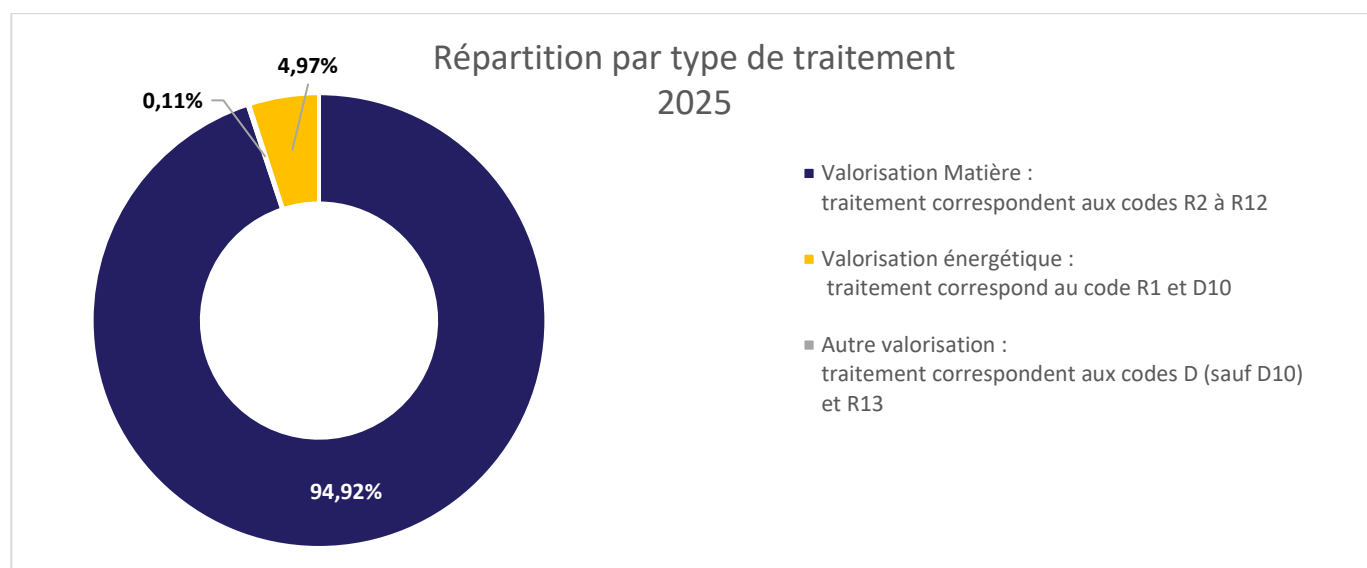


100%



**De nos déchets
sont revalorisés**

Valorisation des déchets :



7 Bilan carbone et trajectoire climatique

7.1 Démarche et périmètre

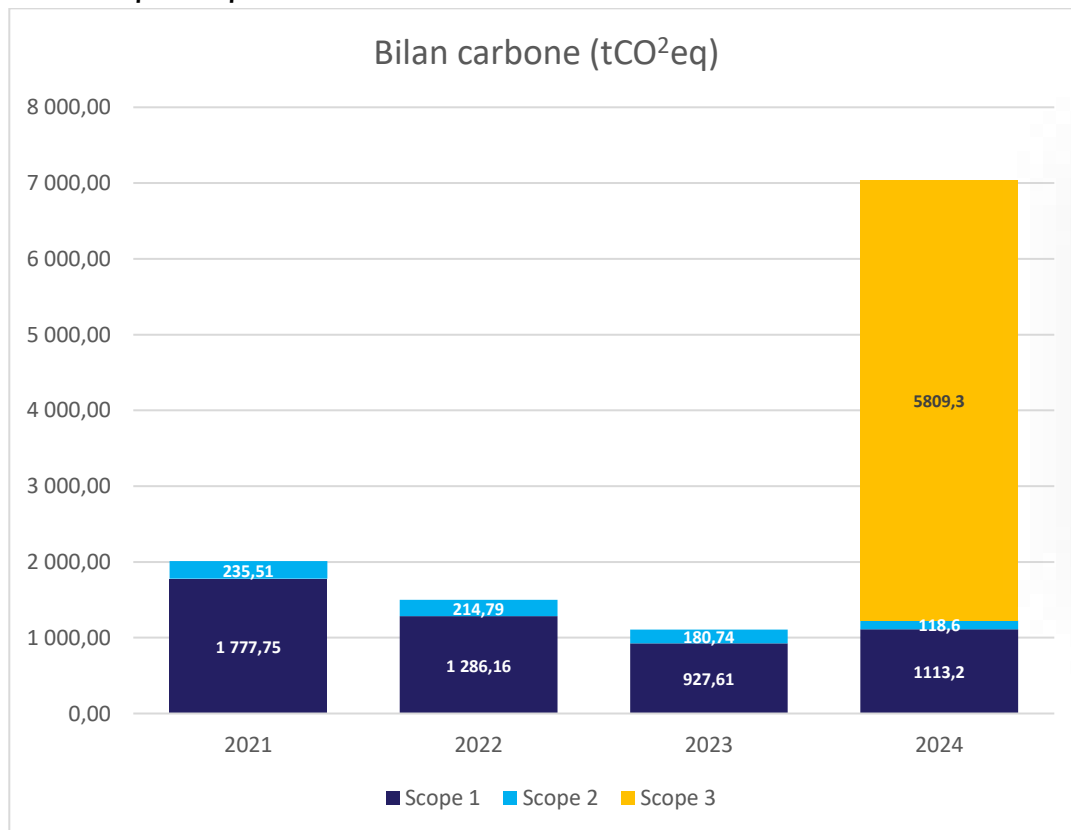
Dans le cadre du renforcement de sa démarche RSE, l'entreprise a engagé en 2025 une démarche structurée de mesure et de pilotage de son empreinte carbone, avec la réalisation de son premier bilan carbone couvrant l'ensemble des scopes 1³, 2⁴ et 3⁵.

Afin de disposer d'un socle de référence robuste pour le suivi de ses émissions, l'exercice 2024 a été retenu comme année de référence du bilan carbone, sur la base des données consolidées à l'aide de l'outil Greenly et conformément aux méthodologies de référence.

L'outil Greenly fournit un format de calcul standardisé et une base de données structurée, facilitant la consolidation et l'exploitation des résultats.

Le bilan carbone complet de l'exercice 2025 est actuellement en cours de réalisation et viendra alimenter le pilotage de cette trajectoire ainsi que l'évaluation des premiers progrès réalisés.

Résultats par scope :



- 38,8%



D'émission sur les
4 dernières années

(Sur les scopes 1 & 2)

³ **Scope 1** : émissions directes de gaz à effet de serre (GES) provenant des sources détenues ou contrôlées par l'entreprise (combustion sur site, véhicules détenus).

⁴ **Scope 2** : émissions indirectes de GES liées à la production de l'énergie achetée et consommée par l'entreprise (électricité, chaleur, vapeur, froid).

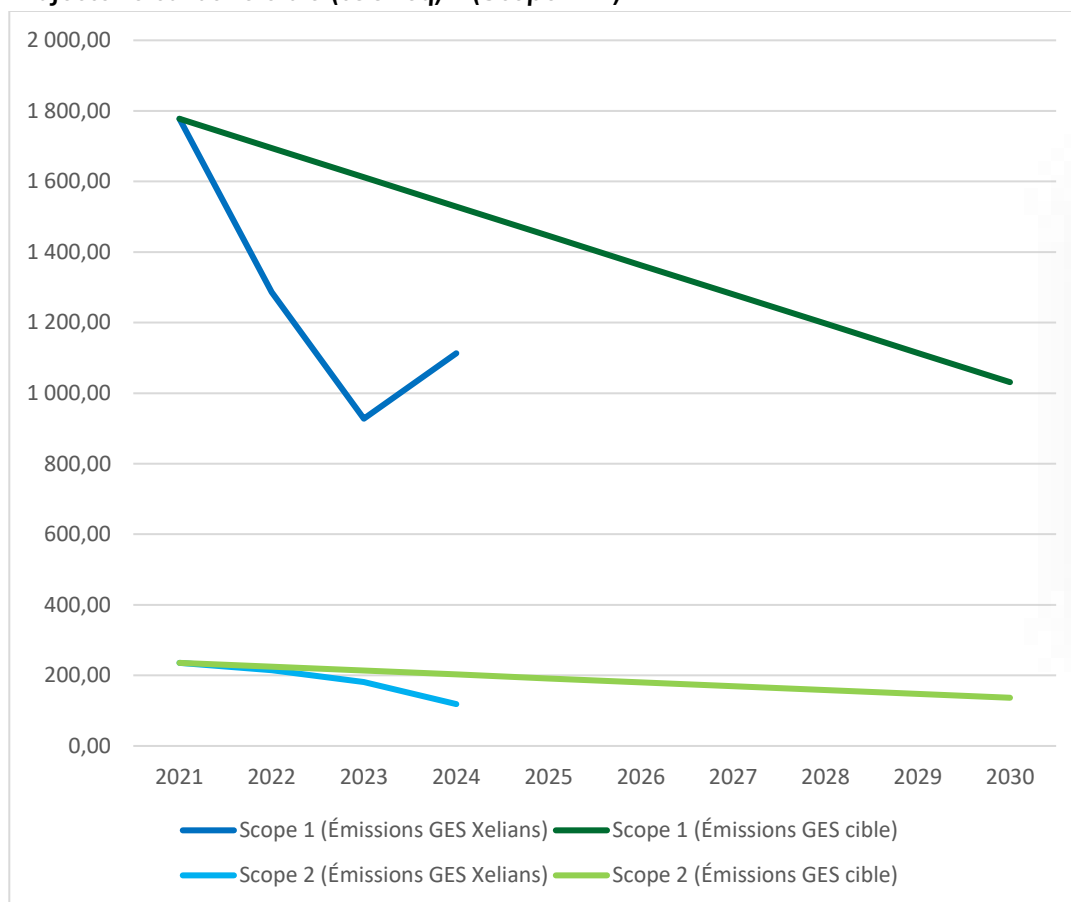
⁵ **Scope 3** : autres émissions indirectes de GES générées en amont et en aval de la chaîne de valeur de l'entreprise (achats, transports, déplacements, déchets, usage et fin de vie des produits).

7.2 Résultats et trajectoire de décarbonation

Les résultats observés sur les scopes 1 et 2 traduisent une baisse significative des émissions sur la période récente. Cette évolution confirme la pertinence des actions engagées, notamment en matière de consommation énergétique et de mobilité.

Dans une logique d'alignement avec les référentiels internationaux, Xelians a défini une trajectoire de décarbonation conforme aux recommandations de la Science Based Targets initiative (SBTi), en s'appuyant sur l'année 2021 comme année de référence. Cette trajectoire vise une réduction moyenne de **6 %** par an des émissions sur les scopes 1 et 2.

Trajectoire carbone cible (tCO₂eq) - (Scope 1+2) :



- 6%/an



Objectif de décarbonation

(Sur les scopes 1 & 2)

L'outil utilisé s'appuie sur les scénarios et données de référence de l'Agence internationale de l'énergie (AIE) et de la Science Based Targets initiative (SBTi), afin de modéliser des trajectoires sectorielles alignées avec un objectif de limitation du réchauffement climatique à 1,5 °C^{6 7 8}

⁶ Agence internationale de l'énergie (AIE), Transition to Sustainable Buildings, 2013 ; Energy Technology Perspectives, 2017 et 2020.

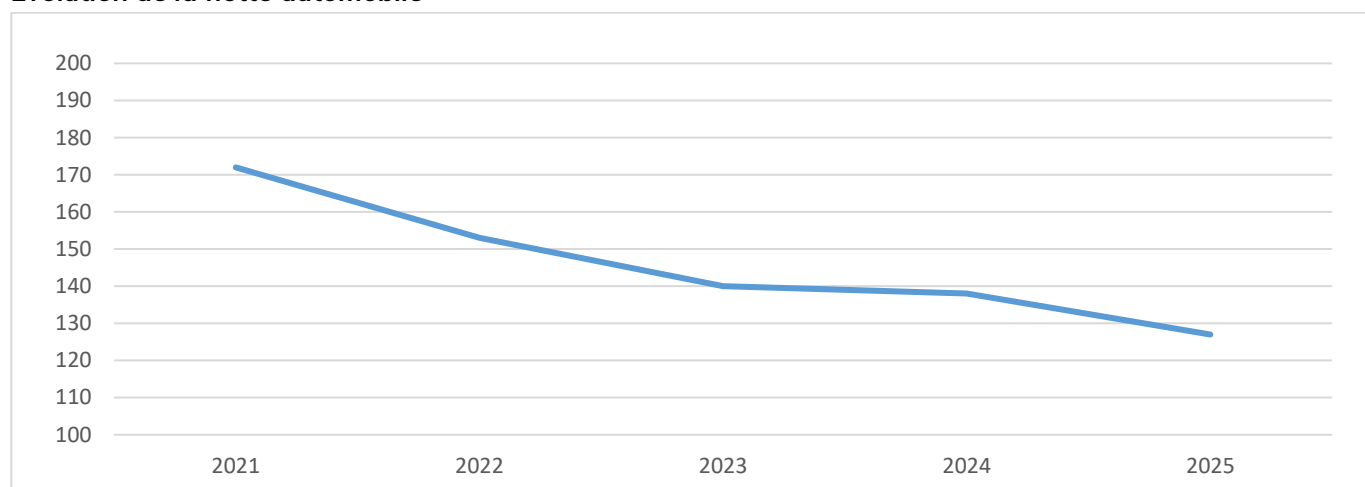
⁷ AIE, Net Zero by 2050 Scenario, 2021, données publiques, adaptées par la Science Based Targets initiative (SBTi).

⁸ IIASA, IAMC 1.5 °C Explorer et LED Database ; SBTi, Power Sector 1.5 °C Guide et documents complémentaires.

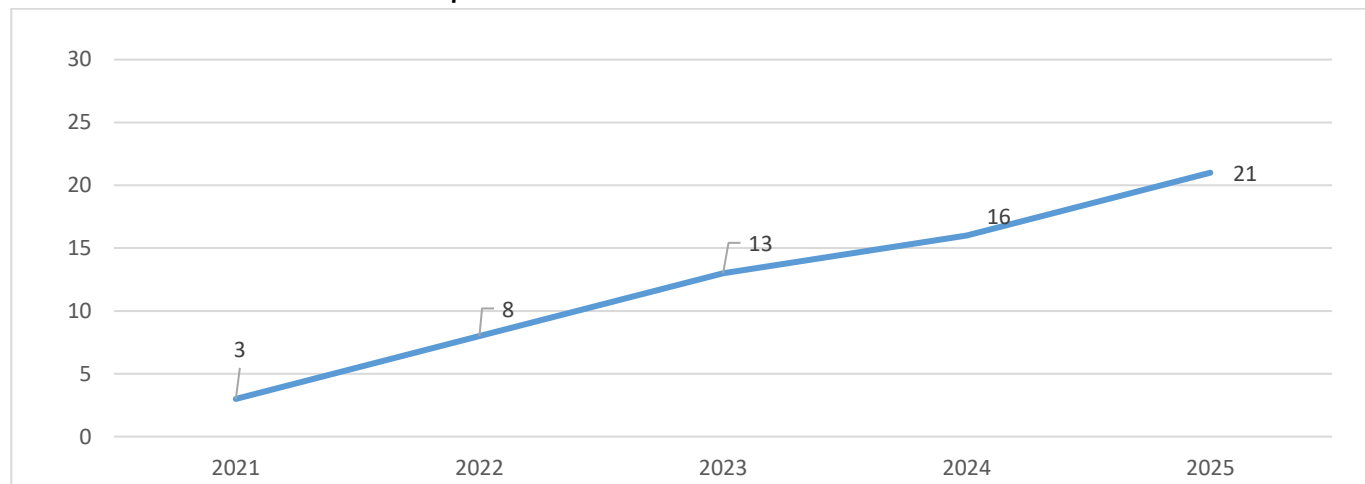
8 Mobilité et flotte automobile

L'évolution de la flotte automobile constitue un levier concret de réduction des émissions. Xelians poursuit le déploiement progressif de véhicules à faibles émissions, avec une augmentation continue de la part de véhicules électriques au sein de son parc.

Evolution de la flotte automobile

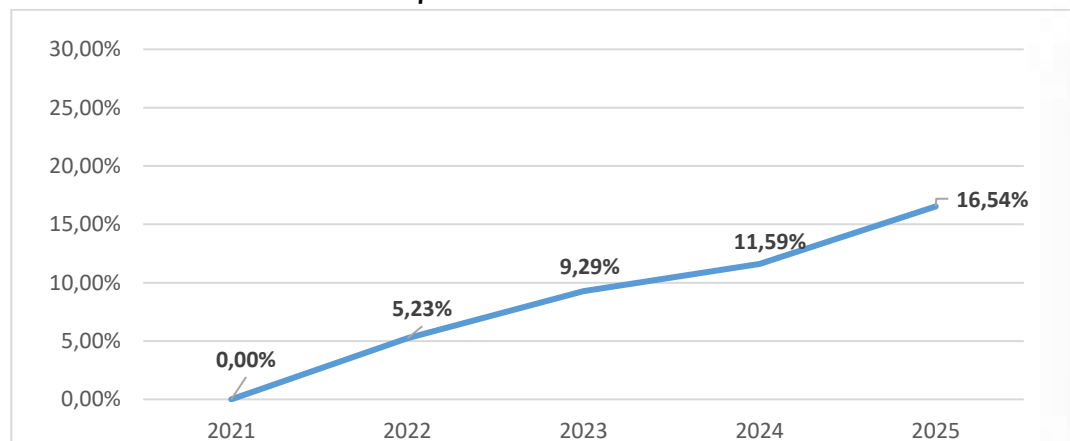


Evolution du nb de véhicule électrique



Cette dynamique contribue à la réduction de l'empreinte carbone liée aux déplacements professionnels tout en améliorant le confort et la sécurité des collaborateurs.

Evolution du % "véhicule électrique :

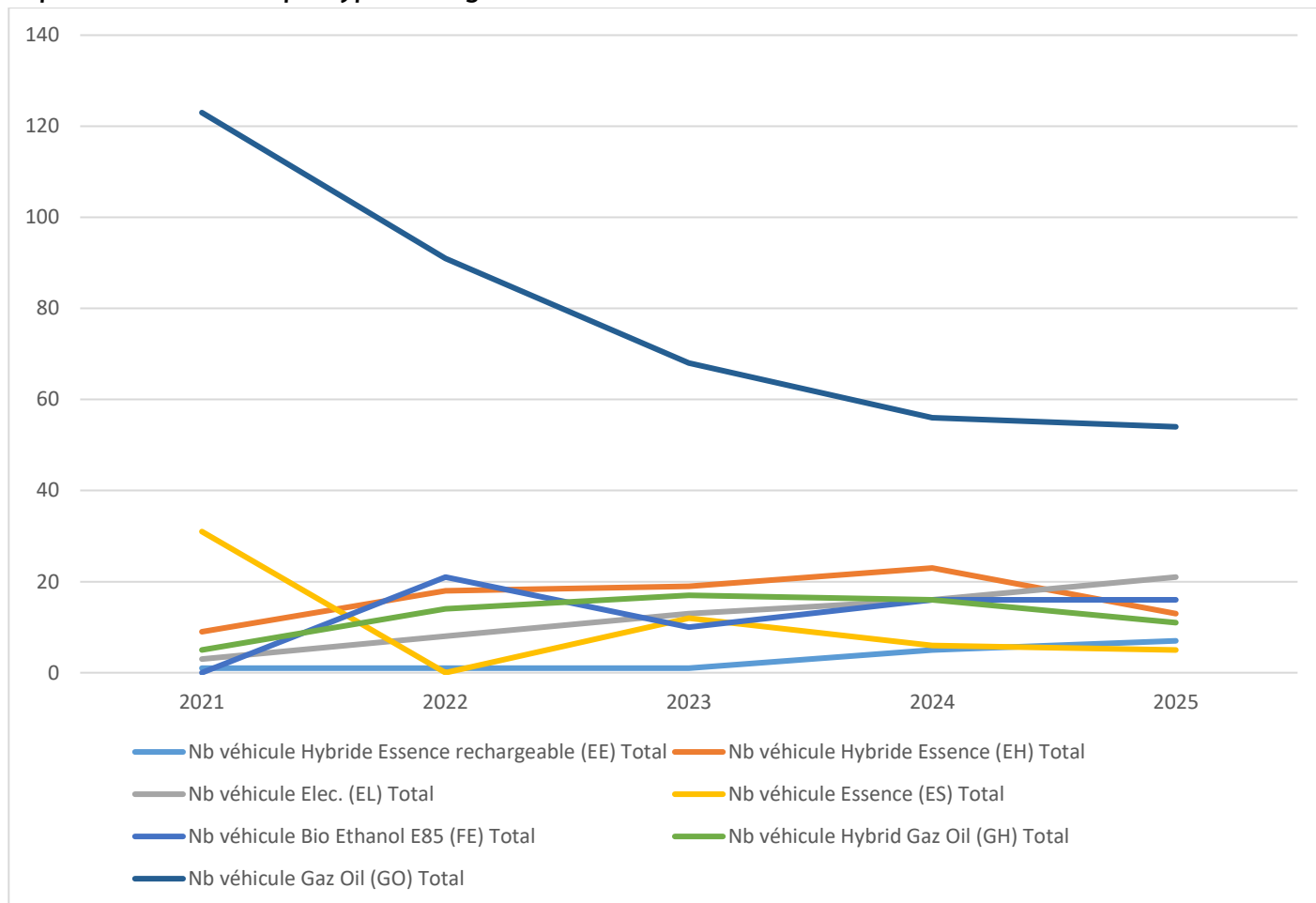


+ 42,6%



**De véhicule
électrique en 2025**

Répartition de la flotte par type d'énergie



L'évolution de la flotte illustre la volonté de Xelians de réduire progressivement la part des véhicules recourant à des énergies fossiles.

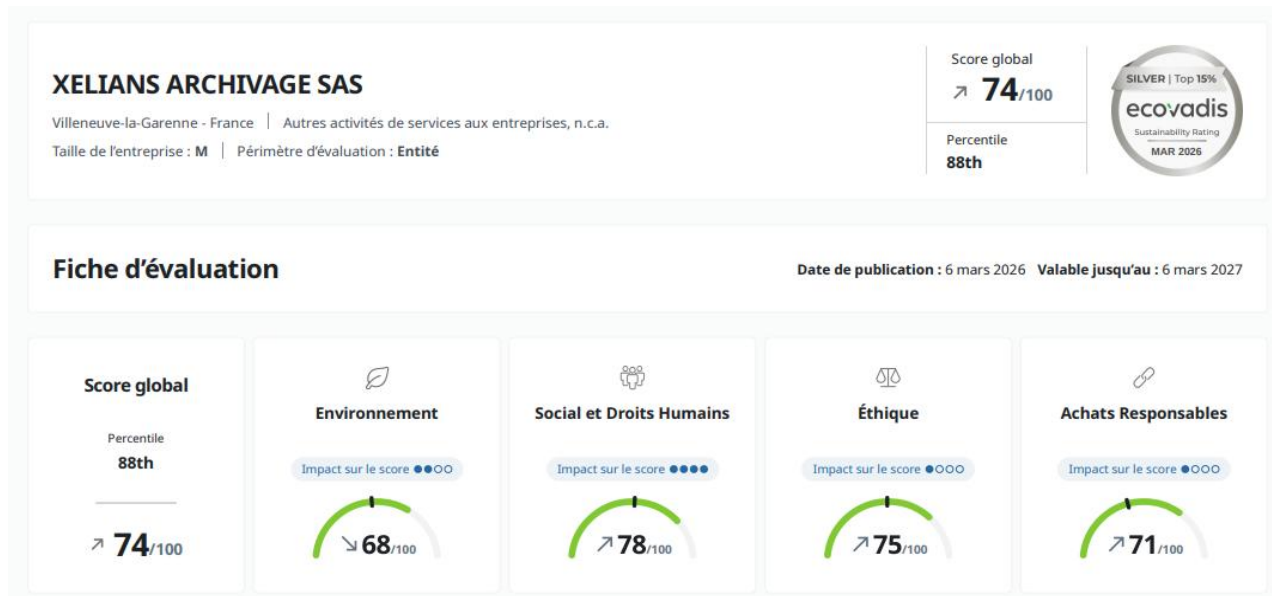
Cette orientation se traduit par un renouvellement progressif du parc au profit de motorisations à plus faibles émissions, en cohérence avec la démarche globale de maîtrise des impacts environnementaux liés aux déplacements professionnels.

9 Évaluation externe et reconnaissance

La démarche RSE de Xelians est régulièrement évaluée par des organismes externes, notamment à travers l'évaluation EcoVadis

. Cette évaluation indépendante constitue un outil de benchmark et de progrès, permettant de situer l'entreprise par rapport aux meilleures pratiques du marché et de répondre aux attentes croissantes des clients en matière de performance extra-financière.

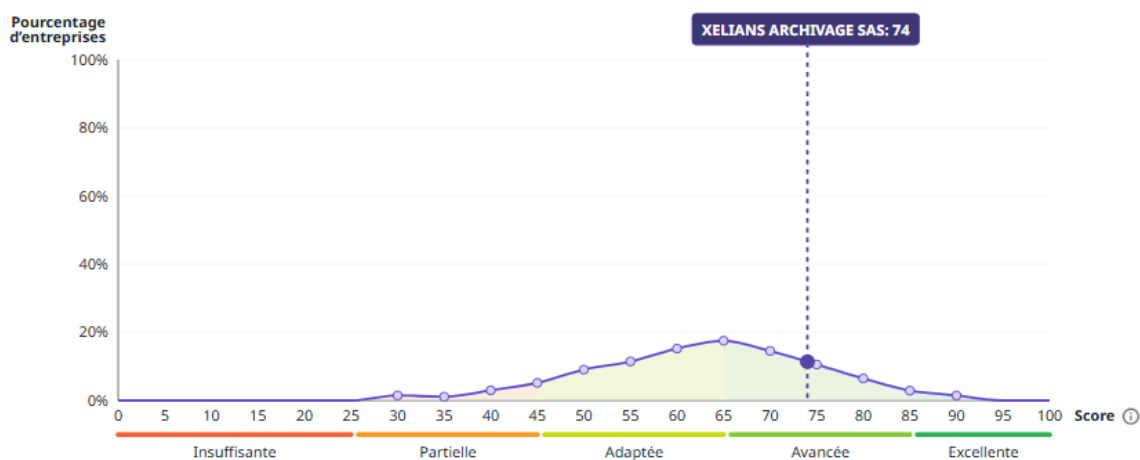
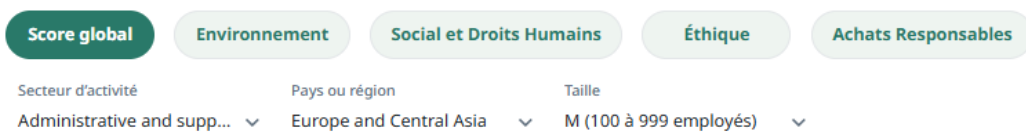
Résultats exercice 2025 :



Résultats benchmark :

Autres entreprises évaluées par EcoVadis ^

Comparez votre score à celui d'entreprises similaires dans votre secteur d'activité.



Les données couvrent une période de 12 mois ①

● XELIANS ARCHIVAGE SAS

● D'autres entreprises (1001+) ①

10 Conclusion – Une RSE au service de la confiance client

Le présent rapport RSE présente les principaux indicateurs sociaux, environnementaux et sociétaux suivis par Xelians sur le périmètre couvert, ainsi que les actions mises en œuvre au cours de la période considérée. Il s'inscrit dans une démarche de pilotage visant à objectiver les pratiques de l'entreprise au regard de ses enjeux ESG et des attentes de ses parties prenantes.

Les données présentées traduisent une volonté de structuration progressive des démarches sociales et environnementales, reposant sur des indicateurs mesurables, des référentiels reconnus et des outils de suivi adaptés. Les évolutions observées, qu'elles concernent les ressources humaines, la santé et la sécurité au travail, la gestion des déchets ou les consommations énergétiques, constituent des éléments d'analyse permettant d'identifier à la fois des tendances, des points de maîtrise et des axes d'amélioration.

La mise en place d'un premier bilan carbone couvrant les scopes 1, 2 et 3 marque une étape structurante dans le pilotage des impacts climatiques de l'entreprise. La définition d'une trajectoire de décarbonation, alignée avec les recommandations de la Science Based Targets initiative (SBTi), permet désormais d'inscrire les actions engagées dans une perspective de suivi pluriannuel.

La démarche RSE de Xelians s'inscrit ainsi dans une logique d'amélioration continue, fondée sur la fiabilité des données, la transparence des méthodes et l'intégration progressive des exigences réglementaires et extra-financières. Ce cadre vise à soutenir la maîtrise des risques, la conformité des activités et la qualité du dialogue avec l'ensemble des parties prenantes.

Table des révisions

Indice	Chap(s) concerné(s)	Nature de la dernière révision		Date
			Détail de la révision	
01	Tous		Création du document	26/07/22
02	2.6		Mise à jour évaluation EcoVadis	10/10/22
03	Tous		Mise à jour des indicateurs	23/06/23
04	Tous		Mise à jour des indicateurs & renommage du document	25/09/23
05	2.6		Mise à jour évaluation EcoVadis	08/12/23
06	Tous		Mise à jour des indicateurs	20/03/24
07	Tous		Mise à jour des indicateurs	07/04/25
08	Tous		Mise à jour des indicateurs et refonte complète du document	03/04/26
09	3.2 et 8		Ajout des indicateurs DOETH et flotte auto	12/05/26
Approuvé par : Matthias Mathieu – Directeur QSE-SSI				
Date : 12/052026				
Visa :				